



Politica per la Diversità, Equità e Inclusione

Rev.0

UNI ISO 30415:2021

1. Premessa e contesto generale:

Dal momento della sua nascita, **Cama S.r.l.** ha attribuito un'importanza fondamentale alla Persona ed al Capitale Umano. Lo sviluppo aziendale e, più in generale, la crescente attenzione verso la sostenibilità, l'innovazione organizzativa e le sfide legate all'evoluzione del mercato richiedono una sempre maggiore valorizzazione delle competenze, delle specificità e dei talenti di ciascuna persona.

In questo contesto in continua evoluzione, la pluralità di idee, esperienze e punti di vista rappresenta un valore fondamentale per favorire il miglioramento continuo, la crescita dell'organizzazione ed il consolidamento dei rapporti con clienti, collaboratori, fornitori e tutte le parti interessate.

Nell'ambito del proprio percorso di sviluppo organizzativo e miglioramento continuo, **Cama S.r.l.** promuove un ambiente di lavoro fondato sui principi di pari opportunità, equità, inclusione, non discriminazione e rispetto della persona, adottando comportamenti orientati alla valorizzazione della diversità e della multiculturalità.

L'organizzazione riconosce infatti che ogni persona costituisce una risorsa fondamentale per la crescita aziendale e si impegna a favorire condizioni lavorative che consentano a tutti di esprimere le proprie capacità professionali e personali, nel rispetto della dignità, dei diritti e delle libertà individuali.

2. I nostri impegni e ambito di applicazione:

Cama S.r.l. promuove le pari opportunità, garantisce il rispetto dei diritti e delle libertà personali e valorizza le diversità di genere, età, provenienza, cultura, nazionalità, esperienza, abilità, orientamento personale, convinzioni ed ogni altra caratteristica individuale come elementi di crescita e sviluppo sostenibile dell'organizzazione.

Per **Cama S.r.l.** l'inclusione rappresenta un elemento essenziale per favorire il coinvolgimento delle persone, il benessere organizzativo, la collaborazione reciproca e la crescita professionale.

La presente Policy guida le attività aziendali in materia di Diversity, Equity & Inclusion (DE&I) e si applica a tutto il personale, ai collaboratori ed alle parti interessate rilevanti, orientando altresì i rapporti con clienti, fornitori e partner aziendali.

Attraverso la presente Policy, **Cama S.r.l.** si impegna a:

- agire con imparzialità al fine di prevenire ed eliminare qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta;
- promuovere una cultura aziendale basata sul rispetto reciproco, sull'ascolto e sulla valorizzazione delle differenze;
- favorire condizioni di equità nei processi di selezione, inserimento, formazione, crescita professionale e sviluppo delle competenze;
- garantire pari opportunità nello svolgimento delle attività lavorative e nell'accesso ai percorsi di crescita professionale;



Politica per la Diversità, Equità e Inclusione

Rev.0

UNI ISO 30415:2021

- valorizzare le competenze e le capacità professionali delle persone attraverso percorsi di sviluppo coerenti con le attitudini individuali e le esigenze organizzative;
- creare ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e rispettosi della dignità della persona;
- promuovere relazioni professionali basate sulla collaborazione, sulla fiducia e sul rispetto reciproco;
- favorire l'equilibrio tra vita professionale e vita privata compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive dell'azienda;
- sensibilizzare il personale sui temi della diversità, equità ed inclusione attraverso attività informative e formative;
- contrastare ogni comportamento offensivo, discriminatorio o lesivo della dignità personale.

3. Approvazione, implementazione, monitoraggio e aggiornamento della policy:

La Direzione di **Cama S.r.l.** definisce gli indirizzi aziendali in materia di Diversity, Equity & Inclusion, promuovendo l'attuazione dei principi contenuti nella presente Policy e monitorandone periodicamente l'efficacia.

La Direzione si impegna a:

- promuovere e diffondere una cultura aziendale inclusiva e orientata al rispetto della persona;
- garantire l'applicazione dei principi di equità ed inclusione nei processi aziendali;
- monitorare l'efficacia delle iniziative adottate in materia di inclusione e pari opportunità;
- favorire un clima aziendale improntato alla collaborazione, al dialogo ed al rispetto reciproco;
- promuovere attività di sensibilizzazione e formazione sui temi della Diversity, Equity & Inclusion;
- incoraggiare la segnalazione di eventuali comportamenti non coerenti con i principi della presente Policy, garantendo la riservatezza del segnalante e l'assenza di qualsiasi forma di ritorsione o penalizzazione.

Ogni collaboratore è responsabile dell'applicazione e diffusione dei principi della presente Policy attraverso comportamenti corretti, rispettosi ed inclusivi.

Eventuali segnalazioni relative a comportamenti discriminatori o non coerenti con i principi aziendali potranno essere gestite attraverso le modalità definite dall'organizzazione, garantendo imparzialità, riservatezza e tutela delle persone coinvolte.

La presente Policy viene periodicamente riesaminata dalla Direzione al fine di garantirne il continuo aggiornamento e la coerenza con l'evoluzione dell'organizzazione, del contesto aziendale e dei principi della UNI ISO 30415:2021.

La Direzione di **Cama S.r.l.** promuove e monitora l'attuazione della presente Policy in materia di Diversity, Equity & Inclusion, anche avvalendosi, ove presente, del supporto di un Comitato interno dedicato alle tematiche di inclusione e parità di genere.



Politica per la Diversità, Equità e Inclusione

Rev.0

UNI ISO 30415:2021

4. Diffusione della policy

Cama S.r.l. promuove attività di sensibilizzazione, informazione e formazione finalizzate a diffondere una cultura aziendale sempre più inclusiva, orientata al rispetto delle persone, al superamento di stereotipi e pregiudizi ed alla valorizzazione delle diversità.

La presente Policy viene diffusa a tutto il personale e resa disponibile alle parti interessate attraverso i canali di comunicazione aziendali.

Data: 08 Maggio 2026

La Direzione Generale
(Alessandro Panzeri)



ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ

N. 3927620



Si attesta che il Sistema di Gestione D&I delle Risorse Umane di



CAMA SRL

Via Leonardo da Vinci Snc
22041 Colverde
Italia

Altre sedi:

Via Perotti 5 - 25125 Brescia (BS)
Via Lombardia 4 - 22075 Lurate Caccivio (CO)

è stato valutato e giudicato conforme allo Standard

ISO 30415:2021

per i seguenti settori di attività

Installazione di impianti tecnologici meccanici, idrici e antincendio. Esercizio e manutenzione di impianti termici e di condizionamento.

Il certificato è emesso con il numero **3927620** in data 3 agosto 2026 e scadenza in data 2 agosto 2029. Il periodo di validità indicato corrisponde alla validità dell'attuale ciclo di certificazione.
La data di prima emissione del certificato è il 3 agosto 2026.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "L. Rossi".

confermato da



Codice di verifica della validità del certificato www.ll-c.info: **3A2ADA67-8C1**

LL-C (Certification) Czech Republic a.s. | Pobřežní 620/3, 186 00 Praha 8

DECLARATION OF CONFORMITY

No. 3927620



This is to certify the the D&I Human resource Management System of the company



CAMA SRL

Via Leonardo da Vinci Snc
22041 Colverde
Italy

including workshops:

Via Perotti 5 - 25125 Brescia (BS)
Via Lombardia 4 - 22075 Lurate Caccivio (CO)

has been assessed and found to be in compliance with the Standard

ISO 30415:2021

applicable to

Installation of mechanical, water and fire-fighting technological systems. Operation and maintenance of heating and air conditioning systems.

The certificate has been issued under No. **3927620** for the registration period from 03 August 2026 to 02 August 2029. The validity period indicated corresponds to the validity of current certification cycle.
The first certificate date of issue is 03 August 2026.

Approved by



Validity verification code at www.ll-c.info: **3A2ADA67-8C1**

LL-C (Certification) Czech Republic a.s. | Pobřežní 620/3, 186 00 Praha 8