



# Politica per la Diversità, Equità e Inclusione

Rev.0

UNI ISO 30415:2021

---

## 1. Premessa e contesto generale:

Dal momento della sua nascita, **Cama S.r.l.** ha attribuito un'importanza fondamentale alla Persona ed al Capitale Umano. Lo sviluppo aziendale e, più in generale, la crescente attenzione verso la sostenibilità, l'innovazione organizzativa e le sfide legate all'evoluzione del mercato richiedono una sempre maggiore valorizzazione delle competenze, delle specificità e dei talenti di ciascuna persona.

In questo contesto in continua evoluzione, la pluralità di idee, esperienze e punti di vista rappresenta un valore fondamentale per favorire il miglioramento continuo, la crescita dell'organizzazione ed il consolidamento dei rapporti con clienti, collaboratori, fornitori e tutte le parti interessate.

Nell'ambito del proprio percorso di sviluppo organizzativo e miglioramento continuo, **Cama S.r.l.** promuove un ambiente di lavoro fondato sui principi di pari opportunità, equità, inclusione, non discriminazione e rispetto della persona, adottando comportamenti orientati alla valorizzazione della diversità e della multiculturalità.

L'organizzazione riconosce infatti che ogni persona costituisce una risorsa fondamentale per la crescita aziendale e si impegna a favorire condizioni lavorative che consentano a tutti di esprimere le proprie capacità professionali e personali, nel rispetto della dignità, dei diritti e delle libertà individuali.

## 2. I nostri impegni e ambito di applicazione:

**Cama S.r.l.** promuove le pari opportunità, garantisce il rispetto dei diritti e delle libertà personali e valorizza le diversità di genere, età, provenienza, cultura, nazionalità, esperienza, abilità, orientamento personale, convinzioni ed ogni altra caratteristica individuale come elementi di crescita e sviluppo sostenibile dell'organizzazione.

Per **Cama S.r.l.** l'inclusione rappresenta un elemento essenziale per favorire il coinvolgimento delle persone, il benessere organizzativo, la collaborazione reciproca e la crescita professionale.

La presente Policy guida le attività aziendali in materia di Diversity, Equity & Inclusion (DE&I) e si applica a tutto il personale, ai collaboratori ed alle parti interessate rilevanti, orientando altresì i rapporti con clienti, fornitori e partner aziendali.

Attraverso la presente Policy, **Cama S.r.l.** si impegna a:

- agire con imparzialità al fine di prevenire ed eliminare qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta;
- promuovere una cultura aziendale basata sul rispetto reciproco, sull'ascolto e sulla valorizzazione delle differenze;
- favorire condizioni di equità nei processi di selezione, inserimento, formazione, crescita professionale e sviluppo delle competenze;
- garantire pari opportunità nello svolgimento delle attività lavorative e nell'accesso ai percorsi di crescita professionale;



# Politica per la Diversità, Equità e Inclusione

Rev.0

UNI ISO 30415:2021

---

- valorizzare le competenze e le capacità professionali delle persone attraverso percorsi di sviluppo coerenti con le attitudini individuali e le esigenze organizzative;
- creare ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e rispettosi della dignità della persona;
- promuovere relazioni professionali basate sulla collaborazione, sulla fiducia e sul rispetto reciproco;
- favorire l'equilibrio tra vita professionale e vita privata compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive dell'azienda;
- sensibilizzare il personale sui temi della diversità, equità ed inclusione attraverso attività informative e formative;
- contrastare ogni comportamento offensivo, discriminatorio o lesivo della dignità personale.

### 3. Approvazione, implementazione, monitoraggio e aggiornamento della policy:

La Direzione di **Cama S.r.l.** definisce gli indirizzi aziendali in materia di Diversity, Equity & Inclusion, promuovendo l'attuazione dei principi contenuti nella presente Policy e monitorandone periodicamente l'efficacia.

La Direzione si impegna a:

- promuovere e diffondere una cultura aziendale inclusiva e orientata al rispetto della persona;
- garantire l'applicazione dei principi di equità ed inclusione nei processi aziendali;
- monitorare l'efficacia delle iniziative adottate in materia di inclusione e pari opportunità;
- favorire un clima aziendale improntato alla collaborazione, al dialogo ed al rispetto reciproco;
- promuovere attività di sensibilizzazione e formazione sui temi della Diversity, Equity & Inclusion;
- incoraggiare la segnalazione di eventuali comportamenti non coerenti con i principi della presente Policy, garantendo la riservatezza del segnalante e l'assenza di qualsiasi forma di ritorsione o penalizzazione.

Ogni collaboratore è responsabile dell'applicazione e diffusione dei principi della presente Policy attraverso comportamenti corretti, rispettosi ed inclusivi.

Eventuali segnalazioni relative a comportamenti discriminatori o non coerenti con i principi aziendali potranno essere gestite attraverso le modalità definite dall'organizzazione, garantendo imparzialità, riservatezza e tutela delle persone coinvolte.

La presente Policy viene periodicamente riesaminata dalla Direzione al fine di garantirne il continuo aggiornamento e la coerenza con l'evoluzione dell'organizzazione, del contesto aziendale e dei principi della UNI ISO 30415:2021.

La Direzione di **Cama S.r.l.** promuove e monitora l'attuazione della presente Policy in materia di Diversity, Equity & Inclusion, anche avvalendosi, ove presente, del supporto di un Comitato interno dedicato alle tematiche di inclusione e parità di genere.



## Politica per la Diversità, Equità e Inclusione

Rev.0

UNI ISO 30415:2021

---

### 4. Diffusione della policy

**Cama S.r.l.** promuove attività di sensibilizzazione, informazione e formazione finalizzate a diffondere una cultura aziendale sempre più inclusiva, orientata al rispetto delle persone, al superamento di stereotipi e pregiudizi ed alla valorizzazione delle diversità.

La presente Policy viene diffusa a tutto il personale e resa disponibile alle parti interessate attraverso i canali di comunicazione aziendali.

Data: 08 Maggio 2026

La Direzione Generale  
(Alessandro Panzeri)

