



L'Alta Direzione della **Cama S.r.l.**, consapevole della necessità di soddisfare in modo continuo le esigenze dei Clienti e di offrire un servizio di qualità ben organizzato ed efficiente, salvaguardando al contempo il risultato economico dell'attività, ritiene che l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato (SGI) per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul Lavoro non solo determini una crescita globale aziendale, ma rappresenti anche un'importante opportunità di miglioramento dell'Organizzazione, dei processi, dei prodotti e dei servizi. Questo contribuisce a stabilire rapporti di stima e reciproca fiducia con i propri clienti, fornitori, dipendenti e tutte le parti interessate.

In considerazione delle crescenti sfide ambientali, dei cambiamenti climatici e della necessità di garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, l'azienda ha deciso di adeguare il proprio Sistema di Gestione in conformità alle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2026 e ISO 45001:2023, integrando nella politica aziendale una forte attenzione verso la sostenibilità, la tutela dell'ambiente, la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e il miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori. La Direzione è consapevole che il cambiamento climatico, le normative cogenti e le aspettative sociali richiedano un impegno continuo per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, prevenire incidenti, infortuni e situazioni pericolose, contribuendo così a un futuro più sostenibile e ad un ambiente di lavoro sicuro per tutti.

In questo contesto, la Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul Lavoro dell'azienda si articola nei seguenti punti principali:

1. Obiettivi

Gli obiettivi specifici per la qualità, la sostenibilità ambientale e la salute e sicurezza sul lavoro sono i seguenti:

- Soddisfare le esigenze e aspettative dei clienti e delle parti interessate, traducendole in specifiche di prodotto/servizio, e integrando la sostenibilità e la tutela della salute e sicurezza come elementi chiave nella progettazione e realizzazione dei prodotti e dei servizi.
- Garantire la qualità e la conformità alle specifiche, gestendo le Non Conformità e prevenendo situazioni che non rispondano alle necessità del cliente, incluse quelle relative alla sostenibilità ambientale e alla salute e sicurezza dei lavoratori.
- Valutare e ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali, promuovendo pratiche eco-compatibili nei processi produttivi e nei servizi erogati, migliorando continuamente l'efficienza energetica, la gestione dei rifiuti e l'utilizzo responsabile delle risorse naturali.
- Prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali mediante l'identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi e l'adozione di adeguate misure di prevenzione e protezione finalizzate a garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri.
- Promuovere la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti in merito agli aspetti legati alla salute e sicurezza sul lavoro, favorendo il coinvolgimento attivo di tutto il personale nel miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato.
- Promuovere la formazione e l'addestramento continuo del personale, in particolare sui temi della qualità, della sostenibilità ambientale e della salute e sicurezza sul lavoro, affinché ogni dipendente contribuisca attivamente al miglioramento continuo e al rispetto delle politiche aziendali in tema di cambiamento climatico e prevenzione dei rischi.

2. Principi Fondamentali della Politica per la Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza sul Lavoro

La qualità deve essere perseguita e migliorata in ogni momento, con particolare attenzione ai seguenti principi:

- Impegno per la qualità, la sostenibilità e la sicurezza: monitorare costantemente la qualità dei prodotti e dei processi aziendali, includendo la riduzione degli impatti ambientali e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori come parte integrante della gestione aziendale.
- Miglioramento continuo: il miglioramento continuo deve essere orientato non solo alla qualità, ma anche alla riduzione dell'impatto ambientale, alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e alla gestione del cambiamento climatico. Le deviazioni tra gli obiettivi prefissati e i risultati ottenuti devono essere analizzate e corrette, considerando anche le variabili ambientali e i rischi per la salute e sicurezza.



- Coinvolgimento di tutto il personale: ogni dipendente deve essere consapevole della propria responsabilità nel garantire la qualità, nel contribuire agli obiettivi di sostenibilità e cambiamento climatico e nel mantenere condizioni di lavoro sicure e conformi ai requisiti applicabili.
- Innovazione e sostenibilità: il miglioramento continuo deve essere perseguito mediante l'adozione di nuove soluzioni tecniche, in particolare quelle che riducono l'impatto ambientale, migliorano le condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori e favoriscono l'adozione di processi produttivi più sostenibili.
- Conformità legislativa e cogente: garantire il rispetto delle prescrizioni legali applicabili e degli altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione in materia di qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro, assicurando il costante aggiornamento rispetto all'evoluzione normativa.

3. Impegni Specifici della Direzione

La Direzione della **Cama S.r.l.** si impegna a:

- Monitorare costantemente il mercato e le esigenze delle parti interessate, identificando le tendenze e le aspettative in materia di sostenibilità, salute e sicurezza sul lavoro e cambiamento climatico, e pianificando le strategie necessarie per rispondere a queste esigenze.
- Incoraggiare e recepire le aspettative delle parti interessate, con particolare attenzione alla sostenibilità ambientale, alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e alle normative in evoluzione legate al cambiamento climatico.
- Garantire un'elevata affidabilità nell'esecuzione delle lavorazioni, mantenendo alti standard di qualità, tutelando la salute e sicurezza dei lavoratori e riducendo al contempo l'impatto ambientale dei processi aziendali.
- Pianificare la gestione e le misurazioni dei processi aziendali al fine di raccogliere dati oggettivi sulle performance, inclusi quelli relativi agli impatti ambientali e agli indicatori di salute e sicurezza, per favorire il miglioramento continuo.
- Gestire i fornitori in modo che rispondano agli stessi criteri di qualità, sostenibilità e sicurezza adottati dall'azienda, garantendo l'allineamento ai requisiti aziendali e alle normative applicabili.
- Promuovere l'adozione di soluzioni ecocompatibili, flessibili e in grado di ridurre i costi dei processi, migliorando la sostenibilità complessiva dell'organizzazione e le condizioni di sicurezza sul lavoro.
- Diffondere e applicare la Politica per la Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza sul Lavoro e gli obiettivi prefissati a tutti i livelli aziendali, utilizzando una continua azione di informazione, motivazione e formazione.
- Valutare l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato mediante revisioni periodiche e, se necessario, adottare azioni correttive per migliorare continuamente le performance aziendali, anche in risposta ai cambiamenti normativi, ai rischi per la salute e sicurezza e alle sfide ambientali.
- Identificare e allocare le risorse necessarie per ottenere i livelli di qualità, sicurezza e sostenibilità prefissati, con particolare attenzione alla gestione dei rischi legati al cambiamento climatico e alla salute e sicurezza sul lavoro.
- Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, privilegiando le misure di prevenzione e protezione collettiva rispetto a quelle individuali e favorendo il miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.
- Garantire la consultazione e partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei processi decisionali riguardanti la salute e sicurezza sul lavoro.

L'organizzazione si impegna altresì a identificare e valutare periodicamente i pericoli e i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, adottando tutte le misure necessarie per prevenire infortuni e malattie professionali e garantire condizioni di lavoro sicure, salubri e conformi ai requisiti legislativi applicabili.

Data: 08 Maggio 2026

La Direzione Generale

(Alessandra Panzeri)